

We tell the charm of the care!!

ふる里の風グループは

介護の魅力を伝えます！！

・ **介護未経験**でも **74名**が働いています！

(そのうち40名が介護福祉士取得)

・ **介護未経験**でも **平均6年以上**勤務しています！



株式会社 ビレッジ・フィールド
ふる里の風グループ



利用者様も・職員も





ふる里の風は

介護の魅力を伝えます!



「ふる里の風グループ」

『ふる里の風』のロゴマークです。

ちなみに会社名は「(株)ビレッジ・フィールド」です。

もともと富山市住吉町にありました村野接骨院が母体となり、『村野』を英語に変換すると『ビレッジ・フィールド』です。

- 『f』は、ふる里の風の『ふ』の『f』u
- 『f』の流線は、風をイメージし、緑の太い柱(施設)を中心に2本の青い流線(利用者様・職員)が共存
- 『●』は、徐々に大きくなる会社、職員の成長、利用者様の幸せが増えることを願うを意味しています♪

※右記のQRコードから、ふる里の風HPにアクセスできます。
YOUTUBE・社長、管理者blog・facebookなどもあります。



「代表よりご挨拶」

昭和52年4月、村野接骨院を開院して37年間微力ながら地域医療の一翼を担い施術を行ってきました。その中で15年程前から、「歩けなくなった」、「家で生活できない」など介護での悩みを多く聞き、平成16年11月に(株)ビレッジ・フィールドを立ち上げ、平成17年6月に接骨院が運営する機能訓練型デイサービス「デイサービスセンターふる里の風」住吉店を開設。現在では、デイサービスが3施設、居宅介護支援事業所1施設、サービス付高齢者住宅1施設、グループホーム1施設を開設致しました。

約16年での介護事業では利用者様、多くの介護関係者様に接することでたくさんの事を学ばせていただきました。



- その場限りの介護では長続きしないこと(利用者様は観ている)
- 同じサービスを行っても全利用者様の満足しないこと(個々に合わせた対応)
- 「人」が好きで入社する職員には働く職員も「人」だということを認識してもらうこと(利用者様だけでなく職員も人)
- 介護は究極のサービス業
- 聞いて、観て、考えて、やって(先入観を持たない。やる気があれば何でもできる)

上記はごく一部ではありますが、介護事業に関わることで学ばせていただいた貴重な経験、教訓であります。この経験、教訓を新しい人材に伝達し介護を通して社会に通じる人間性、社会性を身につけると共にこの介護業界で「働いてよかった」と思えるような会社になりたいと思っています。

介護に興味を持つ1人でも多くの人材に出会えることに期待しています。一緒に成長しませんか？

代表取締役会長
村野博幸

介護のお仕事って？

若い頃は元気にできていたことも、年を重ねるとともに体力や身体機能が落ちていき、できないことが増えていきます。介護とは、身体機能が低下した高齢者や、心身に障がいがある人に対して、生活のお世話をすることです。少子高齢化が急速に進んでいる日本では高齢者向けの介護施設が急増しており、介護のニーズ、必要性が社会的に高まっています。

入所型：利用者が施設に入居して、介護サービスを受けるもの。

通所型：利用者が施設に通って、入浴や運動、レクリエーションなどの楽しみを受けるもの。

訪問型：利用者のご自宅を訪問して、日常生活の支援を行うもの。

ふる里の風グループ（富山市5施設・7事業所）

デイサービスセンターふる里の風（住吉・中田・堀川）

高齢者のための各運動やマッサージ、入浴、レクリエーションなどを提供しています。



サービス付高齢者住宅「ふる里の風」（上赤江）

ご自宅での生活が困難になった方に、介護や健康管理などの日常のお世話を提供する施設です。

ふる里の風居宅介護支援事業所（上赤江）

ケアマネジャーが、要介護認定申請やケアプラン作成など、介護を必要されると高齢者をサポートします。

ふる里の風訪問介護支援事業所（上赤江）

ホームヘルパーが高齢者自宅に訪問し、身体介護・生活援助など、日常生活をサポートします。

グループホーム「ふる里の風」（新庄）

認知症の症状を抱えた高齢者が共同生活を行う施設です。炊事・洗濯・掃除・入浴などの援助、また、日々の楽しみを提供します。



介護の魅力を発信できる 「職員」 になれるように
成長をサポートします。

理想の職場環境を教えてください！

「働いてみたら思っていた内容と違った！」

皆さんこのような経験はありませんか？

弊社では、職員さんが理想的に働ける為に、

1. 見学対応
2. おためし就業
3. コンダクター制度(先輩職員が見守る)
4. ホームページでの施設動画公開

など様々な取り組みをしています。

介護施設選びで大切なのは、利用者様、職員さん共に「透明性」です。

2025年に団塊の世代がピークに達し、介護へのニーズが益々高まる中、日本全体が少子高齢化により人材難に直面しています。「介護は生活にかかわる大事な仕事！」やりがいと、達成感を持って頑張るませんか？「透明性」を重視し、利用者様、福祉関係者様、職員など多くの出会いを大切に！皆様と共に社会に貢献できるような企業を作り上げていきたいと思っております。



代表取締役社長:村野秀治



市村 育美 (堀川店 介護職員)

STEP2:毎日疑問を考えながら、ステップアップ！

気がつけば・・・3年目です。入社前、介護の仕事は大変ではないかと心配していましたが、みんなに助けをもらい、イチから仕事のやり方を教わってきました。わからないことを訊く度、先輩達が、各利用者様の状況を踏まえた介護内容を丁寧に教えてくれたからこそ、成長してこられたのだと思っています。

仕事に慣れると固定概念を持ってしまいがちですが、もっと楽しく過ごしていただくために常に一職員として、考えることが大切だと思っています。私自身も成長・変化が必要と感ずることがあり、これが本当の意味でのキャリアアップかなと思っています。

STEP1:今は、マンツーマンで仕事を教わっています！

入社後は、研修を受けました。会社の基本的なルールやロールプレイ方式で学ぶ介護技術が主な内容です。その後は実践を通して仕事を学んできました。入社して、もうすぐ1年、まだまだ未熟なので毎日が勉強です。私は全く介護の事を知らなかったのですが、先輩達にマンツーマンで教えてもらえるのが大きいです。覚えなければいけないことは多いですが、基本を早く身につけて自分の個性を出していきたいです。最初は手一杯だったのですが、最近小さな変化を見つけられるようになり、少しずつですが自分の成長を実感しています。



佐伯 絵里子 (堀川店 介護職員)

お仕事紹介【デイサービスの一日】

8:00	送迎
8:15	朝礼・朝準備
9:00	バイタル測定 各運動やマッサージ 入浴
11:45	服薬準備・食前の体操・口腔体操
12:00	昼食
13:00	入浴、各運動やマッサージ レクリエーション
15:00	おやつ
16:00	送迎・翌日準備・掃除
17:00	終礼

機能訓練やマッサージをして、
1日を過ごします。
元気のよい挨拶、丁寧な接客接遇を
職員は心がけています！

＜具体的なお仕事＞

- ・入浴、トイレ、食事介助
- ・マッサージ
- ・バイタル測定・各機器の取り付け・話し相手・配茶
- ・レクリエーション
- ・書類業務

※各店舗により機器や設備・浴室など異なります



お仕事紹介【グループホームの一日】

	(日勤)	(夜勤)
7:00	起床介助、口腔体操	
7:30	朝食	
9:30	各種体操、入浴介助	
12:00	昼食介助、口腔ケア	
13:00	静養	
14:00	レクリエーション、運動、口腔体操、おやつ	
17:30	夕食、口腔ケア、就寝介助	夕食支援
18:30		就寝準備
21:00		随時巡回、排泄支援
6:00		モーニングケア・健康チェック
7:30		朝食支援・口腔ケア

想いに寄り添う
安らぎの場を提供します。
そのために、職員は
安心を提供します。

＜具体的なお仕事＞

- ・グループホームにおける介護業務
- ・入浴、洗濯、脱衣、居室清掃、食事介助
- ・食事準備、配膳、下膳
- ・レクリエーション
- ・日常生活支援
- ・外出介助
- ・書類業務



お仕事紹介【サービス付高齢者住宅の一日】

	(日勤)	(夜勤)
7:00	起床介助	
7:30	朝食	
9:00	入浴介助、配茶、ゴミ捨て、掃除洗濯など	
12:00	昼食	
13:00	機能訓練 レクリエーション	
17:30	夕食支援、就寝介助	夕食支援
18:30		就寝準備
21:00		随時巡回、排泄支援
6:00		モーニングケア 健康チェック
7:30		朝食支援 口腔ケア

入居者の方に、豊かなライフスタイルを。職員は、笑顔溢れる空間を提供します。

<具体的なお仕事>

- ・この施設には24人が入所で、スタッフは昼4～5名・夜勤2名の体制。
- ・各部屋へ訪問して身体介助や部屋掃除、入浴から洗濯までの生活介助業務。
- ・共用スペースでの、配膳・下膳など。



【随時 職場見学会 実施中】

行ってわかる！見てわかる！

話を聞いてみたけど、ホームページを見たけど・・・実際に、どんな働き方をするのかわからない。

そんなこと思ったことはありませんか？

実際に、職場に足を運び、業務内容や職場の雰囲気、職員の動き方などを見て、不安なこと・わからないことを質問しては、いかがでしょうか？

各店舗の管理者や職員から、

実際に働いている状況を聞くことができます！



ふる里の風グループでは、

「働きやすい環境づくり」のため、

様々な取り組みをしています！！

1：ワークライフバランスの推奨、実施

「早く来て、遅く帰る」ではなく「遅く来て、早く帰る」を推奨・実施しています！

2：大型連休の確保！

ゴールデンウィーク、お盆、年末年始はお休みとなります。

※サービス付高齢者住宅、グループホームは振り替えでお休みを取得

【子連れ出勤】



3：子連れ出勤の実施！ 子育て中のママのために！

女性の働きやすさ向上のため、子連れ出勤を実施！

保育園、小学校が休みの日など子供を連れて出勤可能です。

※弊社では女性管理職（副管理者）が2名在籍しており、

「仕事と子育ての両立」をさせております。



4：育休後の復帰率 100%

育休取得、復帰後の応援雇用形態に関わらず、育休後の職場復帰された職員については、本人の希望も踏まえて、正社員の勤務、短時間、日数変更など様々な働き方を提案。復帰後も無理なく働ける体制づくりをしております。

【育休後の復帰率 100%】



5：学童保育費の会社負担

春、夏、冬休みなど学童保育費が負担になら

ないよう会社が一部負担します！

6：研修費用の会社負担

外部研修はほぼ全て会社負担で受けることができます！

会社が負担します。（勤務継続の条件あり）

7：資格取得の会社負担

希望者には、資格取得時の費用を会社が負担します。（勤務継続の条件あり）

- ・介護職員初任者研修 2名
- ・実務者研修 2名実績あり

【資格取得】



8：昼食代一部会社負担

1食200円で施設の食事が食べられます。

※子連れ出勤の場合も、お子さん分も注文可能

【昼食イメージ】



9：社内研修の充実 ※終業後の社内研修は全て残業が付きます

(目標の設定、認知症研修、施設内事故防止研修、AED心肺蘇生研修、

3年未満対象の職員研修、車両事故防止研修、コンダクター研修、

管理者・副管理者を目指す研修など) ※子連れOK

【研修イメージ】



10：コンダクター制度

介護未経験の方のために！

新人職員さんに先輩職員と一緒に付き添い、見守り指導する制度です。

新人職員さんの不安を少しでも解消します。



11：インカムの導入

情報共有を円滑にする為、インカムを導入しています。

「言い忘れた」、「一人ひとりに伝達が面倒」など一気に解消されます！

【インカム使用 イメージ】



12：定期健康診断、インフルエンザ予防接種費用の負担

・会社規定の機関にて毎年無料で健康診断を受けていただけます！（全職員対象）

・3500円まで予防接種費用負担します。

13：郵便物・宅配物の会社郵送

共働き世代など「郵便物・宅配物の受け取りが面倒・・・」と思ったことはないですか？

郵便物・宅配物を会社で受け取ることができます。

【職場に配達OK】



14：バーベキュー、忘年会等の会社行事の会社負担

グループ合同のバーベキュー、忘年会は会社負担！多店舗同士の交流を大事にします！

※子連れOK)

【各行事 イメージ】



15：経営者&職員さんとの昼食会

日頃、ゆっくりとコミュニケーションが取れないことがある為、会社負担で昼食会を実施！

※お休みの職員が参加

※希望者のみ

仕事での悩み、要望、相談、おいしい昼食でのストレス発散を目的とします！



転職～世間が必要としている介護と、
あなたの思いが交わるところにきっと**天職**がある

介護職員（パート） **ライフスタイルに合わせて働けます！**



転職して良かったこと

- ・理想の勤務時間で働ける！
- ・資格取得に挑戦できる！

介護職の経験はこの会社が初めてでしたが、ライフスタイルも変わっていき、子供の都合に合わせて会社が勤務時間の調整を柔軟に対応していただけてとても助かりました。
また、パート勤務ですが資格取得の費用の補助もしてくださり経済的に助かっただけでなく、自分の成長にも繋がって働きやすい職場だと実感しています。

ボディケア



60歳からでも！働けたことが幸せ！

転職して良かったこと

- ・毎日メリハリがある
- ・ダブルワークで働ける

人と携わる仕事でボディケアの仕事は全くの初めてでした。資格が不要で、高年齢であってもダブルワークで働ける仕事に魅力を感じ、今の仕事を選びました。
日々利用者様にマッサージを提供しながら色々な利用者様と接することで、コミュニケーションも取ることができ、喜んで頂いている実感が伝わりやすい仕事だと思っています。
午前中3時間の勤務の後には、ダブルワーク先の仕事との両立もしやすく助かっています。

介護事務



「ありがとう」と言われると嬉しいです！

転職して良かったこと

- ・定時帰宅
- ・今までの経験が活かせる

前職も事務で、主に1日中パソコンと向き合う仕事でした。その経験が活かせると思い、この仕事を選びました。
まさか介護の仕事にこんなに書類があるなんて・・・と思う毎日でしたが、今では、介護職員の方に、「ありがとう」と言われることが嬉しいです。

清掃・調理など介護現場以外の職員も活躍しています！

転職～世間が必要としている介護と、 あなたの想いが交わるところにきっと**天職**がある

介護経験者

子育てを期に夜勤の無いデイに転職！



転職して良かったこと

- ・子供と一緒に出勤 OK！夏休みの学童手当がある！
- ・インカム・IOT化で仕事がスムーズ

介護の専門学校を卒業後は、6年間特養で働いていました。結婚出産後は、子供中心の生活になり、夜勤勤務が難しくなっていました。転職し、デイ勤務になってからは、家族や子供と一緒に過ごす時間が増え充実しています。会社の子育て世代への取り組みが、私にマッチしており、働いてよかったなと思っています。特養時代の知識や経験も、今の職場で活用でき、介護の仕事が続けていて良かったです。

定年後！前職の知識を活かして！

転職して良かったこと

- ・社会の役に立つことができる

タクシー運転手を定年退職後、「まだまだ働ける」「社会に役立ちたい」と思い、前職の経験も活かせる介護施設での送迎運転手にチャレンジしてみようと思いました。様々な利用者様がおられ、介助の仕方や対応など不安なこともありましたが、その都度丁寧に教えて頂け、不安が解消できるとともに自分の成長も感じられます。利用者様や家族様からの「ありがとう」を支えに、これからも安全安心を第一に頑張っていきます。

送迎運転手



夜勤専門

介護未経験なのに、今ではベテラン（笑）

転職して良かったこと

- ・一緒に働く職員が親切・優しい



夜勤職員として就いて早2年、当初は何の知識もない状態でしたが、管理者、諸先輩方の明るく丁寧な指導の下、利用者様への対応、介護知識、スキルを身につけるべく奮闘する日々を送っています。辛い時、心で泣いている日もありますが、利用者様の笑顔、「ありがとう」の言葉に触れて、疲れや辛さを忘れ楽しく介護させていただいています。

職員間で助け合うやさしさ、明るい笑顔の多い職場だと思います。そして自分の内面を成長させるのに適した職場だと思いつつ、働いています。そんなこんなで私の奮闘はまだまだ続きます。

【入職後のフォロー体制】



【主な内容】

- ・法人および事業概要について
- ・文書管理、申請書類の記入方法等について
- ・施設見学
- ・コンダクターと一緒に日々の業務を確認
- ・介護技術について（高齢者役と看護者役のロールプレイ方式）

【主な内容】

- 管理者・コンダクターと一緒に、直近の業務内容や習熟度の確認・技術の振り返りと向上
- ・業務への不安と疑問

【主な内容】

- ・自施設での介護業務・それに準じた準備や片付けなどが問題無くできているかの確認

【主な内容】

- ・接遇、安全運転、認知症ケア、転倒事故等の防止、
- ・感染症事例の検討と予防、対策などテーマを決めた研修

【主な内容】

- ・介護技術のスキルアップ、
各種専門知識・技術の向上プログラム

【車椅子への移乗練習】



【コンダクター制度】

Q:介護職の経験や知識が全くないけど、大丈夫かな？久しぶりの介護現場大丈夫かな？

A:大丈夫です！はじめは、どんな仕事でも、経験者であっても誰でも「ふる里の風」で働くのは未経験者ですから！

ふる里のグループでは、誰でも少しずつ仕事に慣れていけるように、全力で新人スタッフをフォローさせていただきます！！

A: コンダクターは、勤務経験の長いベテランスタッフがわからないことを教えてくれるだけでなく、精神面もサポートします。もちろん、会社・施設・管理者・職員みんなでサポートしていきます。

※勤務3年未満職員対象の研修実施（外部講師による「仕事」という概念への理解を高める研修）

【相談・個別面談】

Q:あれ！？働いてみたけど・・・何か違う・・・けど、言えない・・・どうしよう・・・！？

A:大丈夫です！会長・社長・各管理者・もしくは、現勤務地で話しやすい職員と面談行います。不満・不安、もしあったら、話してください！

全力で新人スタッフをフォローさせていただきます！！

※新人職員には、毎週管理者が個別面談を行います。

お仕事探し中のみなさん なにが気になっていませんか？

- ・ ふる里の風 ??? . . . P.1、 2、 3、 4
- ・ 介護未経験で心配という方 . . . P.11、 13
(介護未経験でも 平均 7 年以上勤務)
- ・ どんな 1 日なんだろう . . . P.7、 8
- ・ 子育て中のママへ . . . P.9、 10
(子育て世代の職員が 45 名働いています)
(育休復帰も支援しています)
- ・ 前職も介護の方へ . . . P.7、 8、 9、 10
- ・ 定年後のお仕事探し中の方へ . . . P.11、 12
(19 歳～76 歳の職員が働いています)
- ・ 短時間のお仕事探し中の方へ . . . P.7、 8、 12
- ・ 新卒者の方へ . . . P.7、 8
(新卒者は平均 7 年以上勤務)

各ページを参考にしてください。

また、下記 QR コードもしくは、「ふる里の風」検索で
当社のホームページも見ることができます。

各施設の内容や雰囲気など、YOUTUBE、Instagram で見ることができます。



採用情報

給料	① 介護職員 220,000 円～240,000 円 (他、介護福祉士手当 10,000 円 + 送迎手当 3,000 円) ② 介護職員 (夜勤有) 232,000 円～264,000 円 (夜勤 4 回勤務・処遇改善含む) (他、介護福祉士手当 10,000 円)
賞与	年 2 回 (5 月、12 月) 計 2.5 月 ※当社規定による
諸手当	交通費、各種資格手当、役職、送迎 (管理)、介護交付金、食事手当、退職金制度
勤務時間	① 8:15～17:00 (休憩 45 分) ② 7:00～16:00, 9:30～18:30, 17:00～9:00 (休憩 60 分)
休日休暇	年 112 日 (R7 年度) GW・お盆・年末年始休み有、有給休暇、慶弔などの特別休暇、勤務シフト制 (週休 2 日)
保険	① ② 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

◇会社案内◇

株式会社ビレッジ・フィールド 平成 16 年 11 月 25 日 設立

デイサービスセンター ふる里の風住吉 開所 平成 17 年 6 月 2 日

デイサービスセンター ふる里の風中田 開所 平成 19 年 7 月 12 日

デイサービスセンター ふる里の風堀川 開所 平成 22 年 5 月 15 日

ふる里の風 居宅介護支援事業所 開所 平成 25 年 7 月 1 日

サービス付高齢者住宅「ふる里の風」 開所 平成 26 年 5 月 1 日

グループホーム 「ふる里の風」 開所 平成 29 年 5 月 1 日

本部事務所 移転 令和 4 年 11 月 1 日

職員数 148 名 (常勤: 67 人、非常勤: 81 人) (男性: 55 名、女性 93 名) ※令和 5 年 3 月現在

◇連絡先

●株式会社ビレッジ・フィールド本部 TEL 076-422-0218 FAX076-422-0219

●デイサービスセンター ふる里の風

TEL 076-407-0078

FAX 076-407-1178

●デイサービスセンター ふる里の風 中田

TEL 076-481-7738

FAX 076-481-7737

●デイサービスセンター ふる里の風 堀川

TEL 076-491-6228

FAX 076-491-6238

●ふる里の風居宅介護支援事業所

TEL 076-431-0158

FAX 076-431-0127

●サービス付高齢者住宅「ふる里の風」

TEL 076-431-0128

FAX 076-431-0127

●グループホーム「ふる里の風」

TEL 076-464-6738

FAX 076-464-6737

●ふる里の風訪問介護事業所

TEL 076-431-0168

FAX 076-431-0127

・ホームページの検索は「ふる里の風」でお願いします。
・YOUTUBE や Facebook にて、日々の各施設の様子も見る
ことができます。